



Gespräche fair und effizient führen - Checkliste für die einvernehmliche Trennung

Ihre Souveränität speist sich aus bester Vorbereitung und der Zuversicht, auch unter schwierigsten und unerwarteten Bedingungen zielgerichtet agieren zu können. Nur dann nehmen Sie Signale wahr.

Selbst-Reflexion

- Sie wissen, wann Sie selbst emotional werden, aggressiv, ungeduldig, unsicher, unsachlich - und Sie wissen ebenfalls, wie Sie dies im Trennungsgespräch wirksam verhindern?

Über die zu verabschiedende Person: Was bewegt sie, was könnte sie bewegen? Was sollten Sie kennen, aber z.T. nie nennen?

- Inhalte des Arbeitsvertrags
- Historie im Unternehmen
Eintritt, Entwicklung, Tätigkeits- und Vorgesetztenwechsel, Erfolge, Beförderungen, Belobigungen, Abmahnungen, Versetzungen, Schulungs-/ Fördermaßnahmen, Leistungsbeurteilungen, Ziel- und Mitarbeitergespräche, zusätzliche Positionen, Engagements, ...
- Informationen über die Zusammenarbeit
von Kollegen, Mitarbeitern, Führungskräften, Kooperationspartnern, Kunden, Lieferanten, ...
- Informationen über das private Umfeld
Familie/Partnerschaft, Wohnsituation, wirtschaftliche Verhältnisse, soziale Einbindung, besondere Verpflichtungen, Belastungen, Hobbies, Engagements, Pläne, Ziele, Sorgen, ...
- Hinweise über die Gesundheit
krankheitsbedingte Fehlzeiten, Infos aus Rückkehrgesprächen, bekannte Diagnosen, ...
- Weitere persönliche Informationen

Was, wenn...?

- Wie gelangen Sie ans Ziel, trotz der Antwort "NEIN!" im ersten und in folgenden Gesprächen?
- Sie wissen, was Sie auf Vorwürfe wie "Mobbing!" oder "Willkür!" antworten?
- Prophylaxe und Optionen für extreme Situationen bedacht?

Fragen dazu? Schicken Sie mir eine Mail und Sie erhalten erste Impulse vom Experten. Maßgeschneidert, praxisnah.

hermann@refisch.de

Dr. Hermann Refisch

Weberstraße 85
52379 Langerwehe-Merode
(0172) 6 89 15 05

www.refisch.de
hermann@refisch.de