

# Rhetorik für Bewerbungs- gespräch und Assessment Center

Hermann  
Refisch

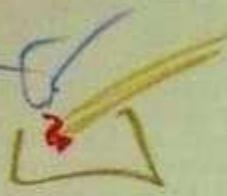
# Organisatorisches



9<sup>00</sup> - 16<sup>00</sup>



Mittag 1 Stunde <sup>ca. 12<sup>30</sup> - 13<sup>30</sup></sup>  
kleine Pause

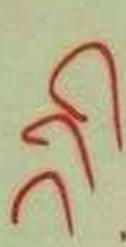


Programm

Protokoll

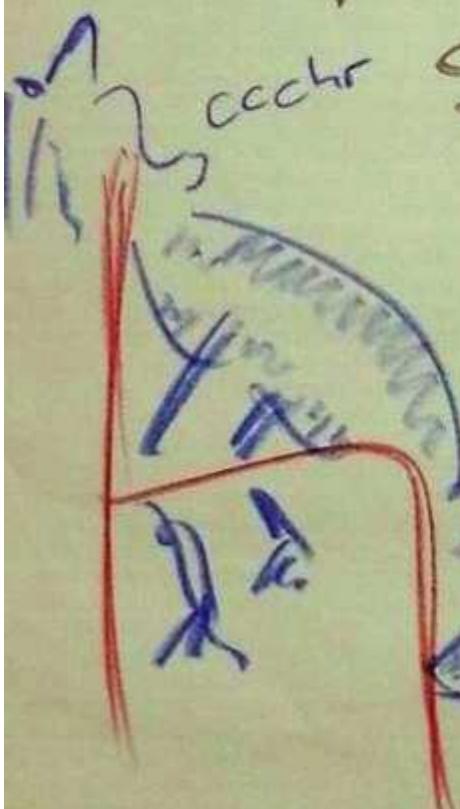


bitte  
sofort



Frage, Kritik, Wünsche

späte Fragen [hermann@refisch.de](mailto:hermann@refisch.de)



ccchr Sitzen

~~Zwang~~ ...

00

Respekt

Spaß



# Vorstellen

Name

Zirk

Sta  
Ein

beschäftigt mit

fit in / stolz / gerne

auf dem Weg zu

Kontakt  
\* Rück. Check  
vom Gesprächspartner

gilt für  
beide!

~~hören~~

freundlich  
blicken → ALLE  
ansehen

Neugier  
Wenken

positiv. Ende → Beruf

„Kurz  
ergänzen“

Notizen  
nutzen

: Name :|

3 wichtigsten Infos

# Programm:

## Ihre Fragen

Was läuft ab  
BWK und AC

## Themen

auf was kommt's an?

nichtig machen

nach Testmin-  
zusage Vorbereite

Rhetorik

Selbst-  
sicherheit

Verhandeln

Warum  
hat es  
geklappt?

Stimme-  
Sprech-  
technik  
Körper-  
sprache

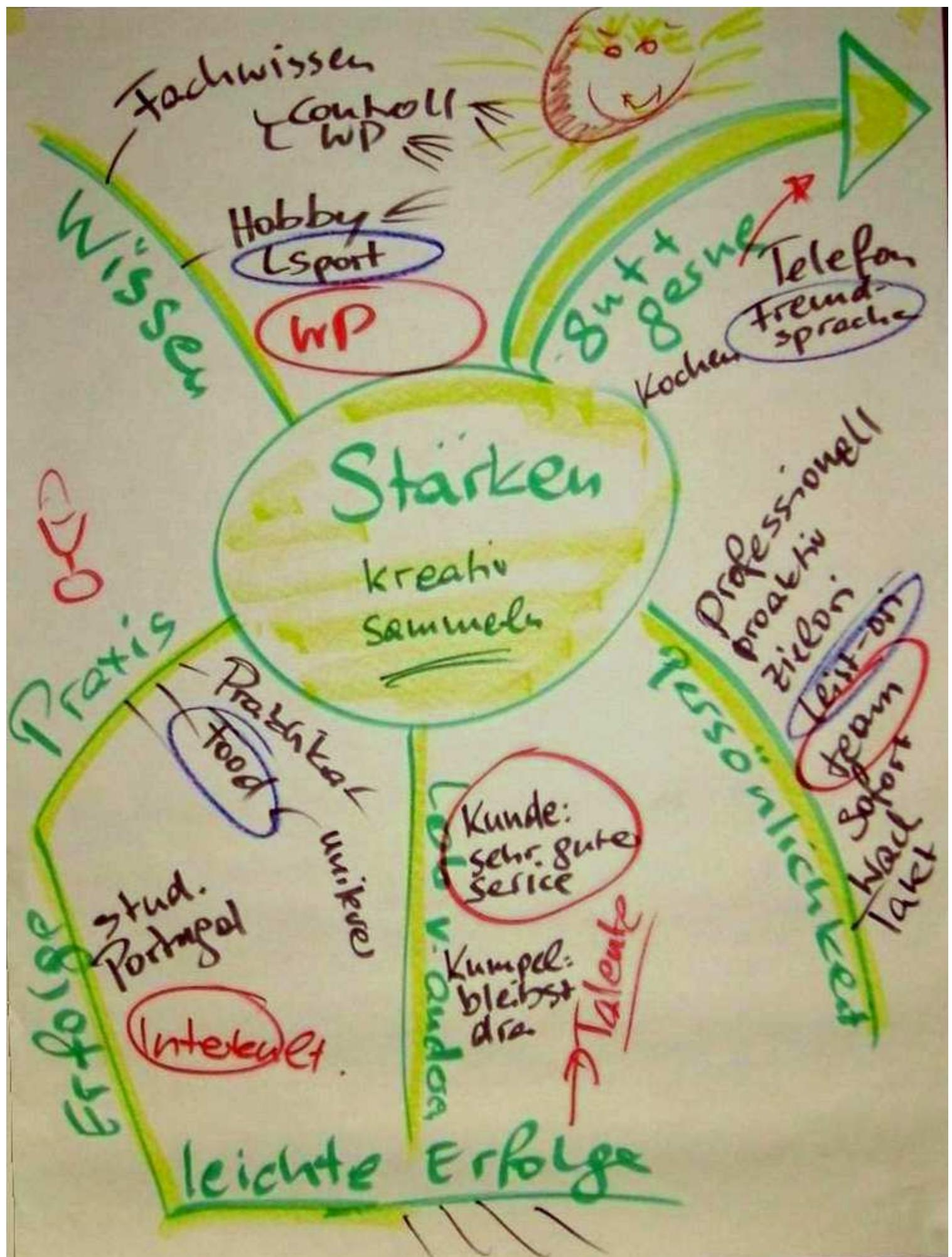
Generationen:  
Was über-  
nehmen?

CV verpacken  
+ verkaufe  
= Sinn-voll erklären

typ. Fragen:

Stärken  
Schwächen

eigenes Stil



# Lieblingsproblem

= am liebsten löse ich: =

Wer?

Wo?

Jeder!

Wie erreichen Überzeugen

Situation

Konkretes

Beispiel

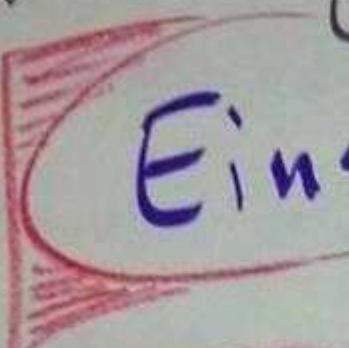
eigene  
Aktion  
E

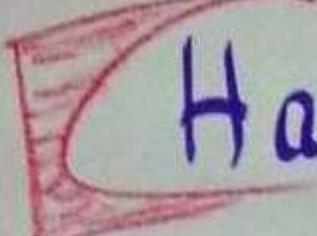
Ergebnis  
— Zahlen  
— Daten  
— Fakten

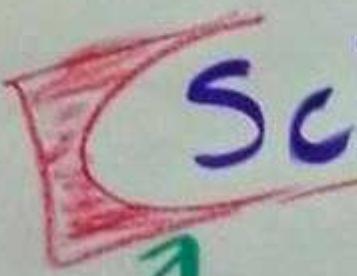


# Struktur GRÖB

Ohr-öffner: "Wenn Sie...  
(Witz?) Ankündigung  
Frage ↓

 **Einstieg** 3 Stärke

 **Haupt-Teil**

 **Schluss**

zuerst  
planen

zusammenfassung  
Appell  
Frage  
Danke (im vor-  
letzten Satz?)

# Struktur fein

## 5-Satz

### 7 Varianten

- 3 nebeneinander
- (chrono)-logisch
- Lou - pro
- 2 Alternativen
- Allgemein → Besonderes
- Kompromiss
- Ausklammer

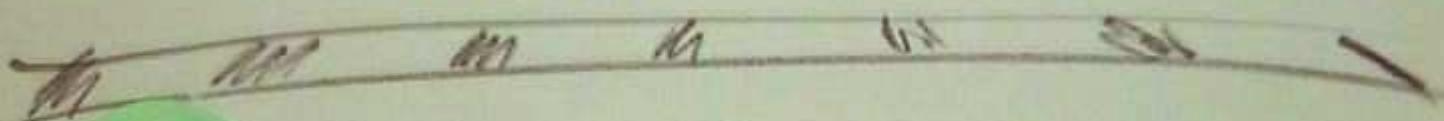
Min. Min. Min.  
Vorbewerber

je nach: Thema  
Publikum  
Vorlieben

# Feedback

kurz + konkret

Bitte = beibehalten  
= weniger  
= mehr

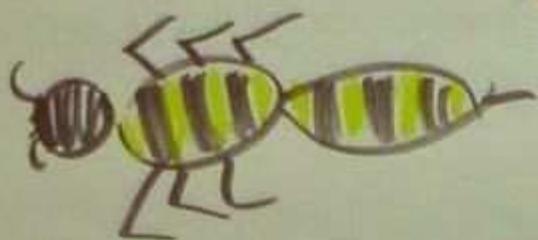


stimme zu



Bin anderer Ansicht

~~Vorsicht ! Giftige  
Vokabeln !~~





# Spontan?

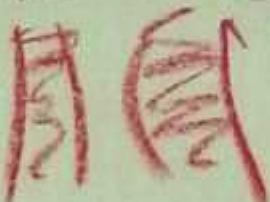
F



frühes

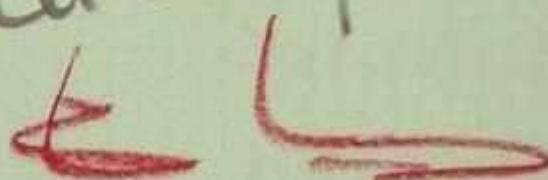
A

Aktuell



Z

zukunft



Z

Ziele



# Bestandteile

## Gespräch

Warm up

Frage zu  
Lebenslauf

Ziele

Stärken

Schwächen

Entscheidungen

fachl. Themen

Wie haben Sie  
„würden Sie“

Frage d. Bewerbes

E

Wie weit es

## AC

Intro

(Selbst-)Präsentation

„Postkorb“

Gruppen-Diskussion

Rollenspiel

Test

Fallstudie

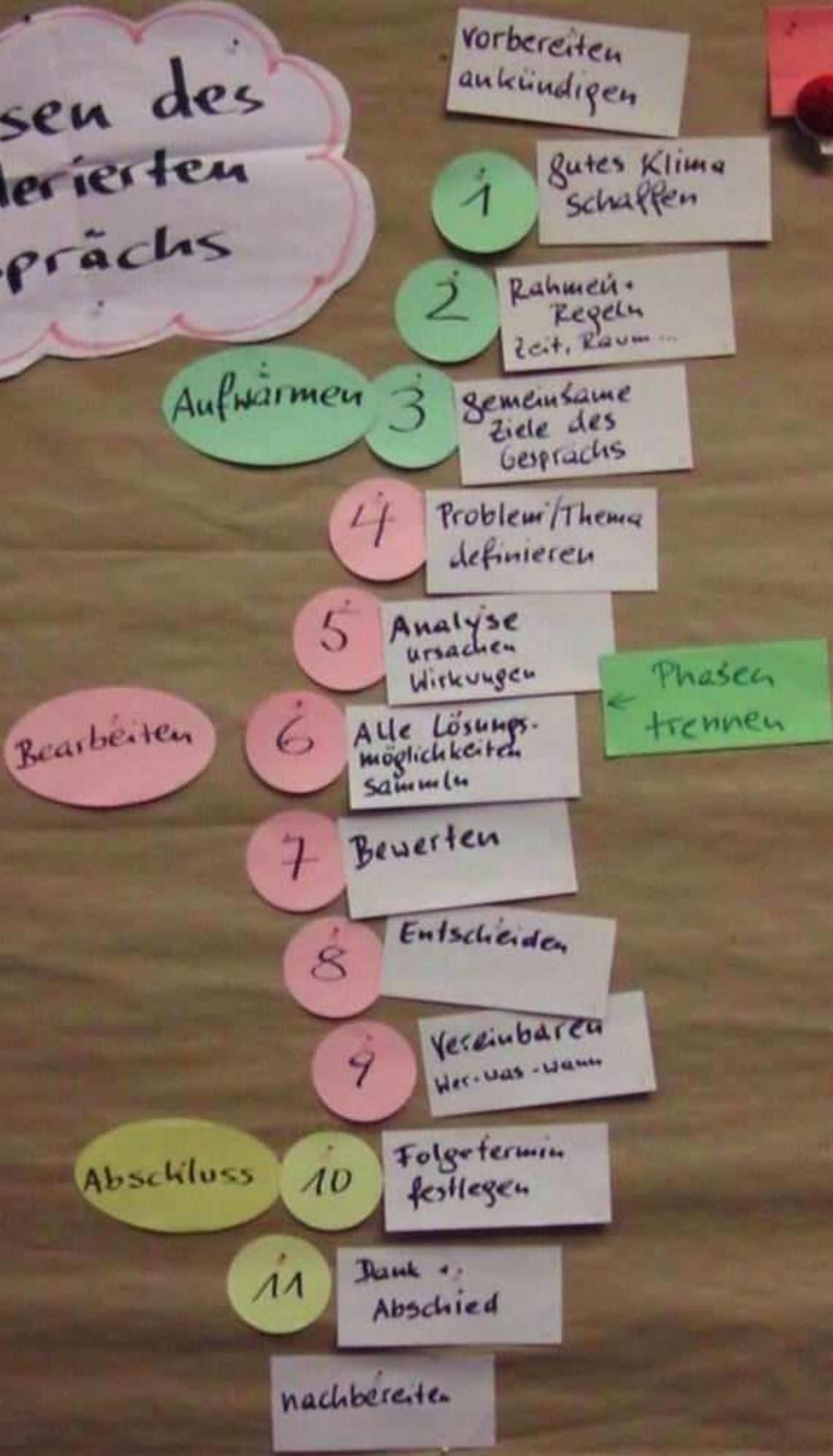
Teaser

persönl. Gespräch

Beobachter-Konferenz

Feedback

# Phasen des moderierten Gesprächs



# Gruppendiskussion

## Meeting

### Gespräch zur Konfliktlösung

Polieren

Vorgeben Vereinbaren

Uhr im Zeit-  
Blick → Zeichen

sichtbar  
Mitschreiben

Mir ist wichtig...

Resümee + Zwischenergebnisse ziehen

Zuhören - aufgreifen - Faden  
nehmen

beobachtbar sein

Vorsicht bei zu schnellen Konsens

jeder/r 1 Satz



www.stimme-  
trainieren.de

Gisela Jörgens  
Sprechtraining  
Stimme ...

# Was sind die Schwächen?

Reaktion

Selbst-Kenn

Grenze d. Kompetenz max. 2 - 3

tun dagegen

wo = Stärke

zuerst überlegen

"manchmal ..."

"mir wurde mal ..."

"man könnte für Nachteil halten ..."

Kurst

70% im Griff  
nicht umgefragt

zuerst: Was ich  
habe: ...

max. 2 - 3

rhetorisch weich

kein KO

Heikelste  
Frage





